

**ГБОУ «Казанская школа – интернат им. Е.Г. Ласточкиной
для детей с ограниченными возможностями»**

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору ГБОУ «Казанская школа – интернат им.
Е.Г.Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья»
на 2024-2027гг »**

(полное наименование организации)

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения г.Казани»
ЦЗ 26-08-679 от 26 августа 2024 г.

413 14-12-2024 (ж)
СОГЛАСОВАНО
вед. инспектор Асеев А.А.
«14» декабря 2024 г.

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования Советского района города Казани
№140 от 26.08.2024 г.

Дополнительное соглашение №1

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Казанская школа – интернат имени Е. Г. Ласточкиной для детей с
ограниченными возможностями здоровья» на 2024 – 2027годы

г.Казань

«17» 12 2024

Работодатель Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Казанская школа – интернат имени Е. Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» в лице руководителя Школы-интерната Каюровой Татьяны Николаевны и работники в лице их представителя первичной организации Мусаковой Т.Н. (далее – стороны), руководствуясь статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изменить пункт 4.1.1. раздела «IV. Оплата и нормирование труда» коллективного договора: «Днями выплаты заработной платы являются 16 текущего месяца и 4 числа следующего месяца за предыдущий месяц»

и принять в следующей редакции: «Днями выплаты заработной платы являются 15 число текущего месяца и последнее число текущего месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится в последний рабочий день перед выходным или нерабочим праздничным днем».

2. Изменить пункт 3.14. «Правил внутреннего трудового распорядка дня» (Приложение №3) коллективного договора: «В Учреждении устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье»

и принять его в следующей редакции: «В Учреждении устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье».

3. Изменить пункт 3.21. «Правил внутреннего трудового распорядка дня» (Приложение №3) коллективного договора: «В каникулярное время персонал школы-интерната привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и т.п.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы»,

и принять его в следующей редакции: «В каникулярный период, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий учителя осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки), определённой им до начала каникул, с сохранением заработной платы.

График работы в период каникул утверждается приказом работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Режим рабочего времени учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учётом количества часов соответствующего обучения, установленного до начала каникул.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации, с их согласия, может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы».

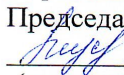
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в одном экземпляре и действует с момента подписания. Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Все социальные и иные гарантии работников, не предусмотренные настоящим дополнительным соглашением и коллективным договором, применяются в редакции действующего трудового законодательства Российской Федерации.

От работодателя:
Директор

Каюрова Т.Н.
(подпись, Ф.И.О)

М.П.

От работников:
Председатель профкома

Мусакова Т.Н.
(подпись, Ф.И.О)

«17» 12 2024г.